

APERÇU : DIVERSITÉ DES GENRES PARMIS LES HAUTS DIRIGEANTS DU TSX500

Par : Emily Parsons

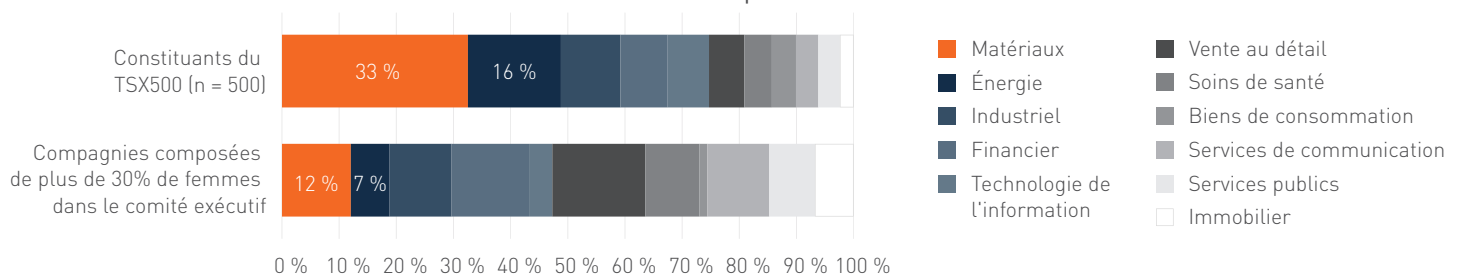
HUGESSEN
CONSULTING

L'intérêt grandissant des conseils d'administration relativement aux facteurs ESG a eu comme effet d'accélérer, notamment, l'inclusion d'objectifs liés à la diversité dans les programmes incitatifs des hauts dirigeants. Bien que les cibles absolues puissent être adaptées aux circonstances de l'organisation ainsi qu'au secteur dans lequel elle opère, il peut également être utile de comprendre où l'organisation se situe par rapport à ses pairs et à son secteur. Le journal The Globe and Mail a récemment publié ses conclusions quant à la proportion de femmes qui occupent des postes de direction parmi le TSX500. Plus précisément, le rapport met en évidence les 74 entreprises où les femmes représentaient plus de 30 % des postes de la haute direction. Parmi les entreprises analysées, la proportion moyenne de femmes au sein des équipes de haute direction était de 46 %. Ce rapport fournit des analyses et illustrations supplémentaires.

Répartition par industrie

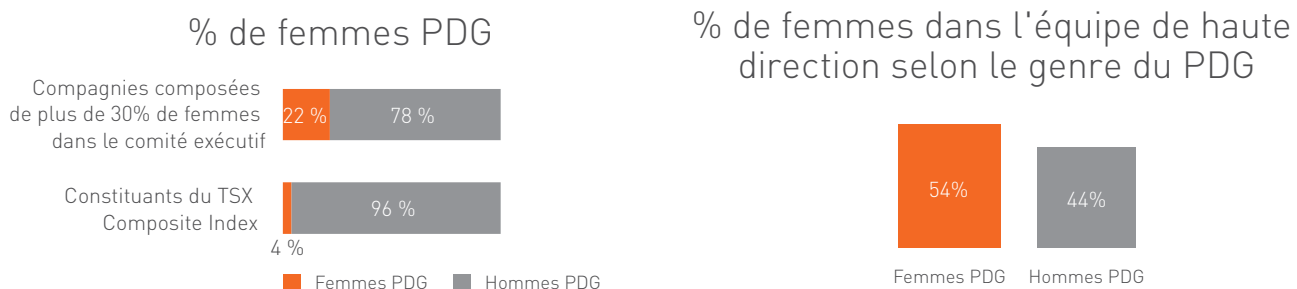
Les données suggèrent que les industries des matériaux et de l'énergie sont sous-représentées dans le groupe d'entreprises comportant plus de 30 % de hautes dirigeantes. Il convient cependant de noter que la société ayant la plus forte proportion de femmes parmi les hauts dirigeants (75 %) est Lucara Diamond, une société minière.

Données par industrie



Femmes PDG

Les entreprises pour lesquelles une femme occupe le poste de PDG ont tendance à avoir une proportion plus élevée de femmes dans l'ensemble de l'équipe de haute direction, comme illustré ci-dessous. 4 des 5 entreprises avec la plus forte proportion de femmes au sein de leur équipe de haute direction ont également une femme qui occupe le poste de PDG.



Hugessen Consulting est un cabinet de conseil indépendant qui vise à répondre aux besoins des conseils d'administration et de leurs comités de rémunération en matière de rémunération des dirigeants. Disposant de bureaux à Toronto et à Calgary, il a pour mission d'être le principal fournisseur de conseils sur la rémunération des dirigeants, sur la mesure et l'évaluation du rendement ainsi que sur la gouvernance aux comités de rémunération des moyennes et grandes entreprises du Canada et des États-Unis. © 2022 par Hugessen Consulting Inc. Tous droits réservés.

Sources:

Globe and Mail: [How corporate Canada fares when it comes to gender diversity](#); March 25, 2022

Globe and Mail: Methodology: [How we analyzed gender equality at the country's largest publicly traded companies](#); January 24, 2021

Pour en apprendre davantage sur comment Hugessen peut vous aider, veuillez visiter www.hugessen.com/fr